

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Киямова Гульназ Ильдусовна
Должность: документовед
Дата подписания: 10.04.2024 14:28:26
Уникальный программный ключ:
10c4b36bd0c879864f7a9841653c86c88b767329

Чистопольский филиал «Восток»
Казанского национального исследовательского технического университета
им. А.Н.Туполева-КАИ

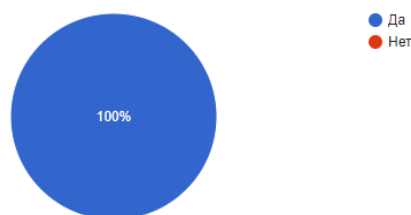
Анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством образования

Целью анкетирования является повышение эффективности системы качества образования ЧФ КНИТУ-КАИ и образовательного процесса в целом.

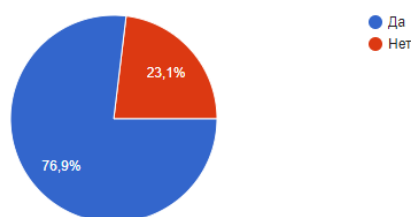
Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость качеством подготовки выпускников для улучшения работы организации по подготовки специалистов. Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 14 вопросов.

В анкетировании приняли участие 13 работодателей с опытом работы более 5 лет с базовых предприятий г. Чистополь.

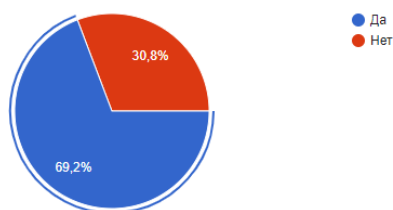
1. Предприятие (организация) является местом проведения практик, местом сбора материала для выпускной квалификационной работы?



2. Представители предприятия участвуют в проведении государственной итоговой аттестации?



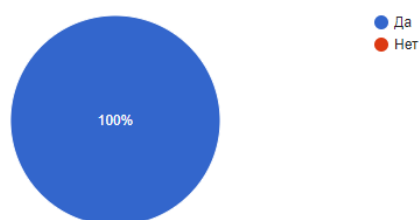
3. Предприятие (организация) участвует в разработке и(или) рассмотрении учебного плана, рабочих программ дисциплин и др. учебно-методической документации?



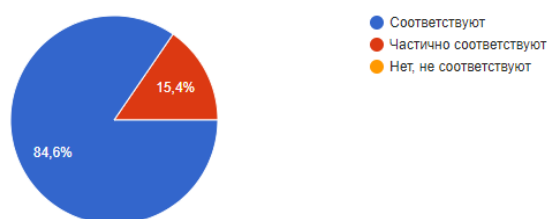
Вывод: 100% базовых предприятий предоставляют свою организацию в качестве базы для прохождения учебных и производственных практик и являются местом

сбора материалов для выпускных квалификационных работ выпускников филиала, специалисты базовых предприятий являются консультантами выпускных квалификационных работ. 76,9 % опрошенных являются членами государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников. 69, 2% опрошенных участвуют в разработке образовательных программ, учебных планов, рабочих программ дисциплин и др.учебно-методической документации.

4. На предприятии (в организации) работают выпускники вуза?

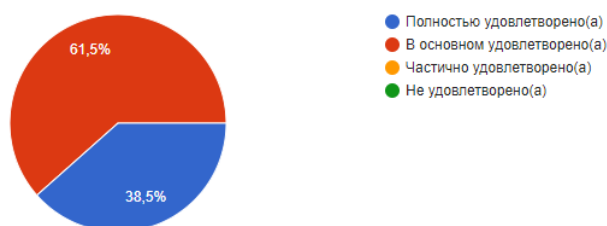


5. Насколько компетенции обучающихся /выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют требованиям предприятия (организации)?

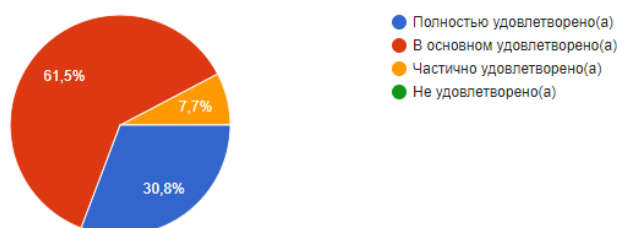


Вывод: компетенции обучающихся /выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют требованиям предприятия (организации).

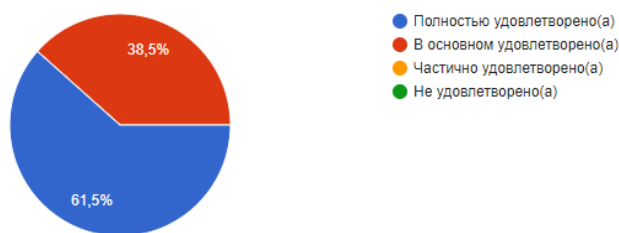
6. Насколько предприятие (организация) удовлетворено(а) уровнем теоретической подготовки обучающихся/выпускников



7. Насколько предприятие (организация) удовлетворено(а) уровнем практической подготовки обучающихся/выпускников

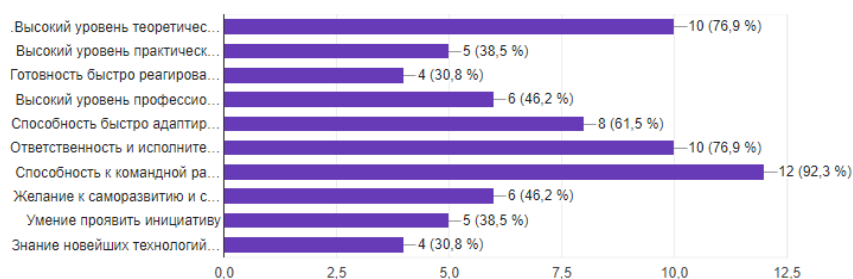


8. Насколько предприятие (организация) удовлетворено(а) способностями обучающихся к командной работе



Вывод: 38,5% работодателей полностью и 61,5% частично удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся/выпускников; 92,3% опрошенных считают, что высокий уровень практической подготовки и все выпускники готовы к командной работе.

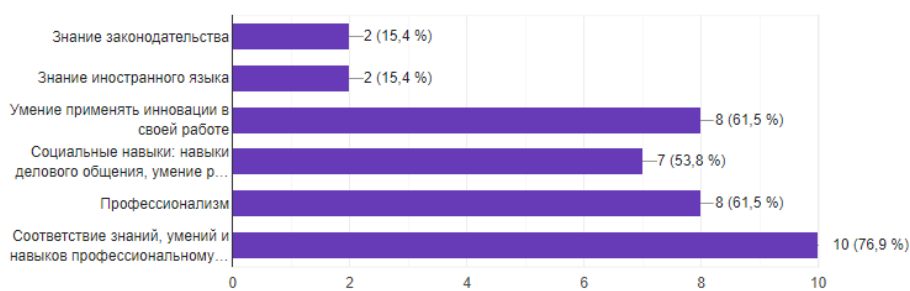
9. Укажите основные достоинства подготовки обучающихся (несколько вариантов ответа)



Вывод: основными достоинствами подготовки выпускников являются:

- способность к командной работе – 92%;
- ответственность и исполнительность - 77%;
- высокий уровень теоретической подготовки 77%.

10. Какие профессиональные качества обучающихся Вас интересуют больше всего (несколько вариантов ответа)



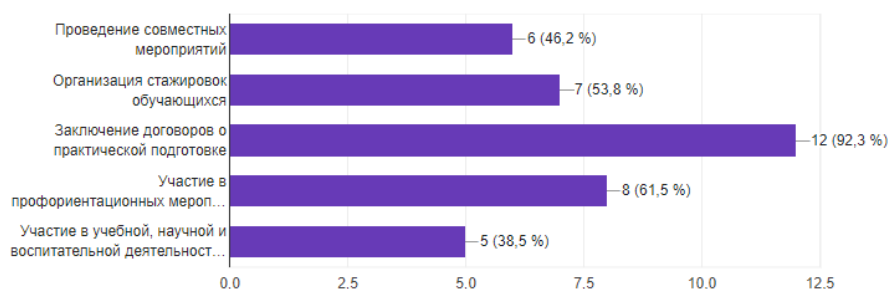
Вывод: работодателей больше интересуют следующие качества обучающихся:

- соответствие знаний, умений и навыков профессиональному стандарту – 77%;
- умение применять инновации в своей работе – 62%;
- профессионализм – 62%.

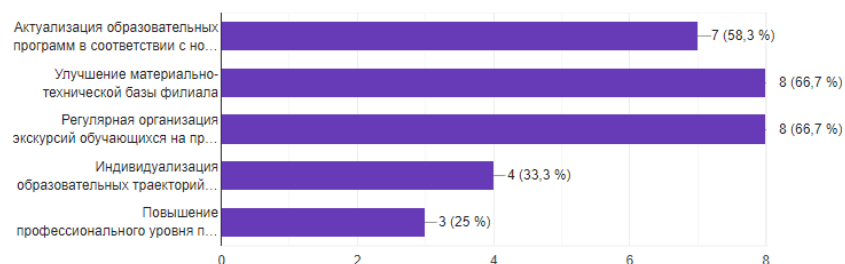
11. Намерения предприятия (организации) на развитие деловых связей и сотрудничества с филиалом



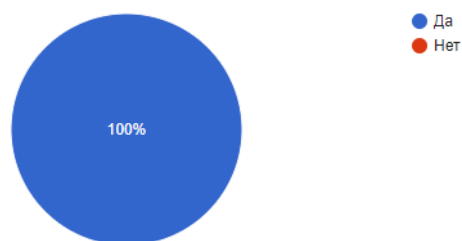
12. Каким формам взаимодействия с филиалом отдали бы предпочтение? (возможны несколько вариантов ответа и собственные предложения)



13. Укажите предложения по изменению образовательной программы (возможны несколько вариантов ответа и собственные предложения)



14. Намерено(а) ли предприятие (организация) принимать выпускников филиала на работу



Вывод: все предприятия готовы продолжать сотрудничать с филиалом, принимать выпускников на работу и отдают предпочтение следующим формам взаимодействия:

- заключение договоров о практической подготовке -92,3%;
- участи в профориентационных мероприятиях – 61,5%;
- организация стажировок – 53,8%.

Для улучшения работы организации по подготовки специалистов работодатели вносят следующие предложения: регулярно организовывать экскурсии на предприятия города (66,7%), улучшить материально техническую базу филиала (66,7%).

Результаты анкетирования показали, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности Чистопольского филиала «Восток», готовы на дальнейшее сотрудничество и удовлетворены качеством подготовки выпускников.