

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Прохоров Сергей Григорьевич
Должность: Председатель УМК
Дата подписания: 06.11.2024 14:04:35
Уникальный программный ключ:
b1cb3ce3b5a8850f04c5b2519bc691895e7a6284

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Чистопольский филиал «Восток»
(наименование института (факультета, филиала))

Кафедра Экономики инновационного производства
(наименование кафедры разработчика)

УТВЕРЖДЕНО:
Ученым советом КНИТУ-
КАИ (в составе ОП ВО)

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

по дисциплине (модулю)

Б1.В.ДВ.06.01 Экономика труда

(индекс дисциплины по учебному плану, наименование дисциплины)

Комплект оценочных материалов по дисциплине разработан для обучающихся всех форм обучения по направлению подготовки (специальности):

Код и наименование направления подготовки (специальности)	Направленность (профиль, специализация, магистерская программа)
38.03.01 Экономика	Экономика малого и среднего предпринимательства

Разработчик(и):

Мунина Марина Валерьевна, доцент, канд. экон. наук

Комплект оценочных материалов по дисциплине рассмотрен на заседании кафедры Экономики инновационного производства, протокол № 10/5 от 26.05.2023 г.

Заведующий кафедрой Экономика инновационного производства

Свирина Анна Андреевна, д.э.н., профессор

1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины.

Промежуточная аттестация предназначена для оценки достижения

Комплект оценочных материалов представляет собой совокупность оценочных средств (комплекс заданий различного типа с ключами правильных ответов, включая критерии оценки), используемых при проведении оценочных процедур (текущего контроля, промежуточной аттестации) с целью оценивания достижения обучающимися результатов обучения по дисциплине.

1.1 Оценочные средства и балльные оценки для контрольных мероприятий

Таблица 1.1, а – Объем дисциплины (модуля) для очной формы обучения

Семестр	Общая трудоемкость дисциплины (модуля), в ЗЕ/час	Виды учебной работы, в т.ч. проводимые с использованием ЭО и ДОТ											
		Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (аудиторная работа), в т.ч.:							Самостоятельная работа обучающегося (внеаудиторная работа), в т.ч.:				
		Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Курсовая работа (консультация, защита)	Курсовой проект (консультация, защита)	Консультации перед экзаменом	Контактная работа на промежуточной аттестации	Курсовая работа (подготовка)	Курсовой проект (подготовка)	Проработка учебного материала (самоподготовка)	Подготовка к промежуточной аттестации	Форма промежуточной аттестации
6	5 ЗЕ/180	16	-	32	1,5	-	-	1,85	34,5	-	60	34,15	экзамен
Итого	5 ЗЕ/180	16	-	32	1,5	-	-	1,85	34,5	-	60	34,15	экзамен

Таблица 1.1, б – Объем дисциплины (модуля) для заочной формы обучения

Семестр	Общая трудоемкость дисциплины (модуля), в ЗЕ/час	Виды учебной работы, в т.ч. проводимые с использованием ЭО и ДОТ											
		Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (аудиторная работа), в т.ч.:							Самостоятельная работа обучающегося (внеаудиторная работа), в т.ч.:				
		Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Курсовая работа (консультация, защита)	Курсовой проект (консультация, защита)	Консультации перед экзаменом	Контактная работа на промежуточной аттестации	Курсовая работа (подготовка)	Курсовой проект (подготовка)	Проработка учебного материала (самоподготовка)	Подготовка к промежуточной аттестации	Форма промежуточной аттестации
4	5 ЗЕ/180	12	-	24	1,5	-	-	1,85	34,5	-	72	34,15	экзамен
Итого	5 ЗЕ/180	12	-	24	1,5	-	-	1,85	34,5	-	72	34,15	экзамен

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется в соответствии с балльно-рейтинговой системой по 100-балльной шкале. Балльные оценки для контрольных мероприятий представлены в таблице 1.2. Пересчет суммы баллов в традиционную оценку представлен в таблице 1.3.

Балльные оценки для контрольных мероприятий

Наименование контрольного мероприятия	Максимальный балл на первую аттестацию	Максимальный балл за вторую аттестацию	Максимальный балл за третью аттестацию	Всего за семестр
6 семестр				
Тест текущего контроля по разделу	10	10	10	30
Выполнение индивидуальных задач по практике	5	5	10	20
Итого (максимум за период)	15	15	20	50
Экзамен				50
Итого				100

Таблица 1.3 Шкала оценки на промежуточной аттестации

Выражение в баллах	Словесное выражение при форме промежуточной аттестации - зачет	Словесное выражение при форме промежуточной аттестации – экзамен, зачет с оценкой
от 86 до 100	Зачтено	Отлично
от 71 до 85	Зачтено	Хорошо
от 51 до 70	Зачтено	Удовлетворительно
до 51	Не зачтено	Неудовлетворительно

Форма и организация промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины – зачет проводится в виде итогового тестирования.

Форма и организация промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины – экзамен, проводится два этапа: тестирование и устные ответы на экзаменационные вопросы.

2 Оценочные средства для проведения текущего контроля

2.1 Тестовые вопросы

Тестовые вопросы содержат следующие типы вопросов с соответствующим количеством баллов за правильный ответ:

№ Аттестации	Тип вопроса	Количество баллов за правильный ответ	Максимальная суммарная оценка за тестовое задание
1	запрос выбора вариантов ответа	0,5	10
2	запрос выбора вариантов ответа	0,5	10
3	запрос выбора вариантов ответа	0,5	10

Аттестация 1 (тестовые вопросы)

1. Автором теории трех факторов производства: труда, капитала, земли является:

- а) А. Смит
- б) Д. Кейнс
- в) Д. Рикардо
- г) Ж.Б. Сэй

2. Безработица, вызванная неудовлетворенностью содержанием и условиями труда, называется безработицей:

- а) сезонной
- б) структурной
- в) технологической
- г) фрикционной

3. В производственную трудоемкость входит:

- а) нормативная трудоемкость
- б) полная трудоемкость
- в) трудоемкость обслуживания
- г) трудоемкость управления

4. В сдельную форму оплаты труда не входит:

- а) контрактная
- б) прямая сдельная
- в) сдельно-премиальная
- г) сдельно-прогрессивная

5. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

- а) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
- б) лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия
- в) отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)
- г) работники, принятые на работу по совместительству из других организаций

6. Важным направлением научной организации труда (НОТ) является решение трех взаимосвязанных задач:

- а) социальных, коллективных, организационных
- б) экономических, психофизиологических, коллективных
- в) экономических, психофизиологических, организационных
- г) экономических, психофизиологических, социальных

7. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это означает:

- а) внедрение новой техники
- б) интенсивный путь
- в) совершенствование организации производства
- г) экстенсивный путь

8. Занятость населения в общественном производстве, характеризующаяся численностью занятых людей из числа экономически активного населения, установленной Росстатом в соответствии с методологией учета занятости МОТ – это занятость:

- а) полная
- б) продуктивная
- в) рациональная
- г) социально полезная

9. К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

- а) рост количества работающих
- б) рост производительности труда
- в) рост трудоемкости изготовления
- г) удлинение рабочего времени

10. К формам труда не относится:

- а) аппаратный
- б) единоличный
- в) машинный
- г) ручной
- д) ручной механизированный

11. Конъюнктура рынка труда может быть следующей:

- а) все ответы верны
- б) нет верного ответа
- в) трудодефицитной
- г) трудозбыточной

12. Модель рынка труда, характеризующаяся активной политикой государства в области занятости, при этом уровень безработицы в стране минимальный – это модель:

- а) американская
- б) итальянская
- в) канадская
- г) российская
- д) шведская
- е) японская

13. Модель рынка труда, характеризующаяся системой трудовых отношений, которые основываются на принципе «пожизненного найма» характерна для страны:

- а) Великобритании
- б) Германии
- в) России
- г) США
- д) Швеции
- е) Японии

14. На рынке продается:

- а) нет верного ответа
- б) полезность человека
- в) рабочая сила
- г) труд

15. Норма выработки - это:

а) количество натуральных единиц продукции на 1-го работающего

б) стоимость реализованной продукции на 1-го работающего

в) стоимость товарной продукции на 1-го работающего

г) численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер

а1) количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест, производственных площадей и т.д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации должны обслужить в единицу времени в определенных организационно-технических условиях

б) количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции или выполнения объема работ в конкретных организационно-технических условиях

в) установленный объем работ, который работники или группа работников (звено, бригада) соответствующей квалификации должны выполнить в единицу рабочего времени (час, смену и т.д.) в определенных организационно-технических условиях

г) численность работников (количество структурных подразделений), которыми может эффективно руководить один менеджер

17. Объём произведенной продукции за смену составил 400 шт. деталей продолжительность рабочей смены – 8 ч. Стоимость одной детали составляет 250 руб. Необходимо рассчитать часовую выработку в натуральном и стоимостном выражении.

а) 31; 12500

б) 3200; 100000

в) 50; 12500

г) 50; 2000

18. Определить норму выработки в (т) для рабочего, обслуживающего аппаратную систему непрерывного действия с часовой производительностью 500 кг химического продукта. В течение смены (8 ч.) по регламенту работы система подналаживается 2 раза по 10 мин.

а) 3,3

б) 3,8

в) 3,9

г) 4,0

19. Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

а) интенсивность труда

б) производительность труда

- в) форма труда
- г) экстенсивность труда

20. Политика занятости, которая заключается в проведении мероприятий, направленных не на борьбу с безработицей, а на сглаживание негативных ее последствий называется:

- а) активная
- б) интенсивная
- в) пассивная
- г) сезонная
- д) экстенсивная

Аттестация 2 (тестовые вопросы)

1. Полное представление о структуре трудовых ресурсов дает:

- а) безработные
- б) все ответы верны
- в) занятое население
- г) экономически активное и неактивное население

2. Производительность труда - это показатель:

- а) все ответы верны
- б) эффективности использования основных фондов
- в) эффективности производства
- г) эффективности труда

3. Режимами воспроизводства населения являются следующие:

- а) простой, расширенный, ограничивающий
- б) расширенный, простой, суженный
- в) расширенный, суженный, свободный
- г) расширенный, суженный, социальный

4. Снижает ли трудоемкость внедрение высокопроизводительного оборудования:

- а) да
- б) нет

5. Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это:

- а) квалификация
- б) профессия
- в) специальность
- г) уровень подготовки

6. Согласно Закону о занятости населения в РФ к безработным относятся трудоспособные граждане, которые:

- а) готовы приступить к работе
- б) ищут работу
- в) не достигшие 14-летнего возраста
- г) не достигшие 16-летнего возраста
- д) не имеют работы и заработка

7. Согласно ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и ТК РФ в субъекте РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы МРОТ в субъекте РФ:

а) для всех работников, работающих на территории соответствующего субъекта РФ

б) для работников, работающих на территории соответствующего субъекта РФ, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета

в) нет правильного ответа

г) только для работников, работающих на территории г. Москвы и г. Санкт-Петербурга

8. Сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей – это:

- а) содержание труда
- б) труд
- в) форма труда
- г) характер труда

9. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав:

- а) списочный
- б) среднесписочный
- в) текущий
- г) явочный

10. Стимул позитивного характера:

- а) возмещение нанесенного ущерба
- б) депремирование
- в) перевод на высокооплачиваемую работу
- г) частичная оплата питания сотрудников

11. Тарифная система оплаты труда рабочих включает:

- а) тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- б) тарифные ставки, тарифные сетки, районные коэффициенты
- в) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник
- г) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник

12. Тарифная ставка первого разряда:

- а) все ответы верны
- б) определяет минимальную оплату неквалифицированного труда в единицу времени
- в) определяется коллективным договором

13. Лизинг персонала необходим для:

- а) Привлечение новых работников на предприятие на постоянной основе.
- б) Покрытия краткосрочной временной потребности в персонале (через болезнь, через серьезные колебания в деятельности предприятия и т.д.).
- в) Повышение квалификации работников предприятия.
- г) Возможности получения предприятием дополнительного дохода.

14. При выборе предприятием формы привлечения персонала исследуется рынок труда, который подразделяется на:

- а) Специализированный.
- б) Внутрифирменный.
- в) Внешний.
- г) Верны ответы "б" и "в".

15. При исследовании внутрифирменного (внутреннего) рынка труда анализируется:

- а) Социально-демографическая ситуация.
- б) Кадровая ситуация.
- в) Политическая ситуация.
- г) Верными являются ответы "а" и "б".

16. При исследовании внешнего рынка труда анализируется:

- а) Уровень конкуренции на выбранном сегменте рынка труда.
- б) Местонахождение предприятия, его преимущества и недостатки для потенциальных сотрудников.
- в) Наличие или отсутствие возможности помощи со стороны других организаций по привлечению персонала.
- г) Все ответы верны.

17. Налаживание контакта с потенциальными работниками предприятия с целью побудить их подать заявление о приеме на работу имеет название:

- а) Маркетинг персонала.

- б) Тестирование персонал
- в) Вербовка персонала. +
- г) Аттестация персонала.

18. Опосредованное вербовка персонала — это:

а) Привлечения персонала на имеющиеся вакантные должности в текущем периоде.

б) Формирование положительного имиджа предприятия на рынке труда.

в) Представление предприятием информации о необходимости привлечения персонала в текущем периоде.

г) Представление предприятием информации о необходимости привлечения персонала в будущем периоде.

19. К вербовочной структуры объявления входит информация о:

а) Описание особенностей организации.

б) Характеристика вакантной должности.

в) Требования, предъявляемые к соискателю.

г) Все ответы верны.

20. Что понимается под «трудовыми ресурсами» предприятия:

а) всех желающих участвовать в трудовом процессе

б) работающих в основных цехах

в) всех тех, кто участвует в трудовом процессе

Аттестация 3 (тестовые вопросы)

1. Промышленно-производственный персонал предприятия объединяет:

а) весь персонал, основных и вспомогательных цехов предприятия

б) весь персонал, связанный с промышленным производством

в) весь персонал, работающий на промышленном предприятии

2. К специалистам относится:

а) учётчик

б) кассир

в) инженер-механик

3. Трудоемкость определяет:

а) затраты рабочего времени на производство единицы продукции

б) количество продукции высшего качества

в) количество продукции производимой в единицу времени

4. Явочная численность работающих учитывает:

а) работающих вспомогательных цехов

б) штат работающих занятых в основном производственном процессе

в) штат работающих ежедневно выходящих на работу в данные сутки

5. Списочная численность работающих учитывает:

- а) штат работающих занятых в основном производственном процессе
- б) весь штат работающих числящихся на предприятии
- в) работающих основных и вспомогательных цехов

6. Коэффициент списочного состава определяется:

а) отношением числа дней работы работника к числу дней работы предприятия

б) отношением явочной численности к списочной

в) отношением списочной численности к явочной

7. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов:

а) выработка, трудоемкость

б) рентабельность производства

в) оборачиваемость, коэффициент списочного состава

8. От чего в большей степени зависит производительность труда на рабочем месте:

а) от величины заработной платы, престижности работы, количества работников

б) от медицинского обслуживания и оздоровительных мероприятий

в) от наличия заказов, спроса и цен на продукцию, объема сбыта

9. Повременная оплата труда применяется в случае:

а) если рабочий отказывается от применения сдельной оплаты труда

б) если рабочий не может оказывать непосредственного влияния на увеличение выпуска продукции

в) если отсутствуют качественные показатели выработки

10. Повременная оплата труда применяется в случае:

а) если отсутствуют количественные показатели выработки

б) если отсутствуют качественные показатели выработки

в) если рабочий отказывается от применения сдельной оплаты труда

11. Сдельная форма оплаты труда стимулирует:

а) экономию материальных ресурсов

б) количественные показатели работы

в) качественные показатели работы

12. Оплата за неотработанное время включает в себя оплату:

а) ежегодных и дополнительных отпусков

б) вознаграждения за выслугу лет

в) компенсационных выплат, связанных с режимом работы

13. Это выраженный в денежной форме размер оплаты труда, за выполненные работы в зависимости от ее сложности или квалификации рабочего за единицу времени:

а) тарифный разряд

- б) тарифная ставка
- в) заработная плата

14. К какому виду оплаты относится оплата труда рабочих в ночное время:

- а) сдельной
- б) основной оплате
- в) дополнительной оплате

15. К какому виду оплаты относится оплата выполнения государственных и общественных обязанностей:

- а) основной оплате
- б) дополнительной оплате
- в) повременной

16. Укажите систему сдельной формы оплаты труда, при которой расценка устанавливается на весь объем работ с выполнением его в определенные сроки:

- а) сдельная косвенная
- б) сдельная прямая
- в) аккордная

17. Укажите систему оплаты труда, при которой заработная плата начисляется по тарифной ставке за фактически отработанное время:

- а) сдельная косвенная
- б) повременная
- в) сдельно-премиальная

18. Укажите систему сдельной формы оплаты труда, при которой производится премирование за выполнение нормированных заданий или за другие показатели:

- а) сдельная косвенная
- б) сдельная прямая
- в) сдельно-премиальная

19. Выберите систему сдельной формы оплаты труда, при которой заработная плата вспомогательного рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда основных рабочих:

- а) сдельная прогрессивная
- б) сдельная прямая
- в) сдельно-премиальная

20. Что не включается в структуру оплаты труда работников сельского хозяйства:

- а) тарифная оплата
- б) дивиденды
- в) доплата за классность

Аттестация 1 (индивидуальные задания)

Задача 1

Определить, за счет каких факторов, на сколько процентов по каждому фактору и в целом по предприятию повысилась производительность труда:

Показатели Базис Отчет

Объем продукции, тыс. руб. 9500 10500

Трудоемкость, тыс. нормо-часов 2327,5 2500

Число основных рабочих, чел. 1207 1227

Затраты труда основных рабочих, тыс. чел.-часов 2155 2208,6

Численность промыш.-производственного персонала, чел. 3000 3000

Ответ: производительности труда за счёт изменения объёма продукции увеличилась на 10,53%, за счёт изменения численности основных рабочих снизилась на 1,63%.

Задача 2

Рассчитать норму штучного, штучно-калькуляционного времени и норму выработки на восьмичасовую смену, если время основной работы, выполняемой вручную, составляет 12 мин на операцию, Твсп. - 6 мин на операцию. Норматив ОТЛ и ОБС - 5% к оперативному времени; ПЗ на 20 операций 13 мин.

Ответ: Тшт = 18,9 мин, Тшк = 19,55 мин, Нвыр = 25 операций.

Задача 3

По балансу трудовых ресурсов области население в трудоспособном возрасте составляет 3618 тыс. чел., работающих лиц старших возрастов - 180 тыс. чел., работающих подростков - 12 тыс. чел. Ожидаемое выбытие из числа работающих (по разным причинам) - 210 тыс. чел., пополнение за счет демобилизованных и уволенных из ВС и ранее незанятого населения - 156 тыс. человек. Объем продукции в области возрастет по плану на 2,1% при росте производительности труда - на 2,5%. Определить численность трудовых ресурсов на плановый год и избыток (или недостаток) трудовых ресурсов.

Ответ: С учётом того, что численность трудовых ресурсов равна отношению объёма продукции к производительности труда, изменение трудовых ресурсов составит $1,021/1,025 = 0,996$ раз или -0,4%, а потребность в трудовых ресурсах $3810 * 0,996 = 3795$ тыс. чел. Следовательно, наблюдается недостаток трудовых ресурсов, равный $3795 - 3756 = 39$ тыс. чел.

Задача 4

Определите темпы изменения численности персонала, если численность персонала организации в 2009 г. составляла 144 чел. В 2010г. численность увеличилась до 190 чел. В 2011г. она составила 196 чел., а в 2012г.-192 чел.

Ответ: В течении рассматриваемого периода численность персонала в среднем росла на 10,06% в год.

Задача 5

Рассчитать среднесписочную численность за апрель, если известно, что на 1 апреля списочная численность составляла 300 человек, 5 апреля зачислено в штат 6 человек, 20 апреля уволено 10 человек.

Ответ: 301 чел.

Задача 6

Определить численность населения трудоспособного возраста на конец года, если за текущий год есть такие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года – 70 млн. чел.; численность умерших в трудоспособном возрасте на протяжении года – 0,2 млн. чел.; численность молодежи, достигшей в текущем году трудоспособного возраста – 2 млн. чел.; численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году – 1,6 млн. чел

Ответ: 70,2 млн. чел.

Задача 7

Население трудоспособного возраста составляет 80 млн. чел., в том числе неработающие инвалиды 1 и 2 групп – 1,2 млн. чел., работающие подростки – 0,1 млн. чел., работающие пенсионеры – 4,5 млн. чел. Определить численность трудовых ресурсов

Ответ: 74,2 млн. чел.

Аттестация 2 (индивидуальные задания)

Задача 8

Строительная фирма имеет намерение существенно повысить производительность труда персонала и снизить валовые текущие расходы на производство продукции с целью значительного улучшения своего финансового состояния и повышения эффективности своей производственно-хозяйственной деятельности. По предварительным расчетам численность персонала фирмы должна сократиться с 72 до 60 человек, а годовой выпуск продукции на одного работника – вырасти с 6920 до 8000 ден. ед. Кроме того, текущие расходы на производство одной ден. ед. продукции должны быть сокращены с 84 до 78 коп. Рассчитать абсолютный и относительный прирост прибыли предприятия за счет повышения производительности труда и снижения валовых расходов на производство единицы продукции.

Ответ: 25882 ден. ед

Задача 9

Дневная заработная плата – 120 ден. ед. Продолжительность рабочего дня – 8 часов. Определите, как изменится цена 1 часа труда, если: рабочий день увеличится до 10 часов, а повременная заработная плата – до 130 ден. ед. за день; интенсивность труда возрастет на 10%, а заработная плата – на 5%. Что такое «цена часа труда»?

Ответ: под воздействием роста интенсивности труда на 10% и повышения заработной платы на 5% цена часа труда сократилась с 15 до 14,32 ден. ед.

Цена часа труда – это особая форма выражения стоимости рабочей силы, которая вводится, чтобы определить действительный размер повременной заработной платы.

Задача 10

Продолжительность рабочего дня – 8 часов, цена 1 часа труда – 48 ден. ед. Определите повременную заработную плату и ее изменение, если: цена рабочего часа понизилась до 45 ден. ед. при неизменном рабочем дне; продолжительность рабочего времени увеличится на 1 час при той же цене часа труда. Какова зависимость между повременной заработной платой и ценой труда?

Ответ: С увеличением продолжительности рабочего дня на 1 час повременная заработная плата увеличилась до 432 ден. ед. (48×9). Результаты расчетов указывают на зависимость между повременной заработной платой и ценой 1 часа труда: при неизменной продолжительности рабочего дня повременная заработная плата прямо пропорциональна цене часа труда, при неизменной цене часа труда она прямо пропорциональна продолжительности рабочего дня.

Задача 11

Продолжительность рабочего дня – 8 часов, повременная заработная плата – 520 ден. ед. Какой будет расценка за одно изделие при переводе рабочего на сдельную заработную плату, если норма выработки – 20 изделий? Почему сдельная заработная плата является превращенной формой повременной?

Ответ: В данной задаче раскрывается взаимосвязь повременной и сдельной заработной платы. Расценка одного изделия определяется делением величины дневной ставки работника-повременщика на норму выработки. Она составит 26 ден. ед. ($520 \div 20$). В связи с тем, что при установлении расценок для сдельных видов работ исходной является повременная заработная плата, сдельная заработная плата рассматривается как превращенная форма повременной заработной платы.

Задача 12

Работник-повременщик 3 разряда отработал за месяц 22 дня. Часовая тарифная ставка 1 разряда – 1,320 ден. ед., тарифный коэффициент 3 разряда – 1,2. Средняя продолжительность рабочего дня – 8 часов. За отсутствие простоев оборудования работнику выплачивается премия в размере 15% месячного тарифного заработка. Необходимо вычислить месячную заработную плату работника при повременно-премиальной системе оплаты труда.

Ответ: Общая сумма месячной заработной платы с премией составляет: $278,78 + 41,82 = 320,60$ ден. ед./месяц.

Задача 13

Определить заработную плату за месяц.

Работник занят доставкой, разгрузкой товаров, оформлением, получением и сдачей товарно-транспортных документов. Тарифная ставка в месяц – 4000 д.е..

Согласно приказа по предприятию работнику установлены доплаты:

- за выполнение обязанностей грузчика – 10% от тарифной ставки;
- за выполнение обязанностей экспедитора – 5 % от тарифной ставки.

Ответ: 4600 д.е.

Задача 14

Определить заработок работника за месяц.

За текущий месяц отработано 180 часов, из них 6 часов – ночное время.

На предприятии установлена доплата за работу в ночное время в размере 35%.

Норма рабочего времени 184 часа. Заработок работника за месяц – 5000 д.е..

Ответ: 4947,66 д.е.

Задача 15

Определить зарплату за март текущего года по следующим данным:

Оклад работника – 8000 д.е.

Ежемесячная премия – 25 %

Отработано работником – 18 дней

Количество рабочих дней в марте – 22

Средняя зарплата за январь и февраль – 9000 д.е/мес.

У работника 3 детей 15, 20 и 25 лет (ребенок 20 лет учится в ВУЗе).

Ответ: 7690,25 д.е.

Задача 16

Система оплаты труда сдельно-прогрессивная. Норма выработки 120 деталей в месяц. Единичная расценка 70 д.е.. Детали сверх нормы оплачиваются на 20 % дороже. Определить зарплату начисленную, если за месяц работник изготовил 126 деталей.

Ответ: 8544 д.е. - заработная плата за месяц.

Задача 17

В цехе имеется 250 единиц оборудования. В плановом году их количество увеличивается на 15%. Дежурный слесарь обслуживает 20 единиц. На плановый период норма обслуживания повышается на 10%. Завод работает в 2 смены. В плановом балансе рабочего времени невыходы рабочих по всем причинам составляют 12%. Определить плановую численность дежурных слесарей.

Ответ: Плановая численность дежурных слесарей 29 человек.

Аттестация 3 (индивидуальные задания)

Задача 18

Определить выполнение норм выработки по трудоемкости и выработке, если изготовлено за смену 140 деталей при норме выработки 130 деталей, на изготовление партии по нормам требуется 53 чел.-ч., а затрачено 57 чел.-ч.

Ответ: Выполнение норм выработки по выработке составило 107,7%, а по трудоемкости – 107,5%

Задача 19

В цехе химического завода имеется 60 аппаратов для выработки минеральных удобрений. Каждый аппарат обслуживается звеном в составе

трех человек. График работы – 2 смены по 6 часов. Каждый рабочий работает 225 дней в году. Определить плановую численность рабочих.

Ответ: Плановая численность рабочих цеха химического завода в 2013 году составила 7 человек.

Задача 20

Рассчитать комплексную норму времени и срок выполнения задания (в днях) бригадой монтажников из пяти человек при 8-ми часовом рабочем дне и выполнении норм на 120%, если сданы следующие объемы работ:

- 1) Подготовка рабочего места - Нвр -20 чел-час.
- 2) Разгрузка материалов и конструкций – 170т, Нвр - 0,16 чел-час на 1т.
- 3) Монтаж м/конструкций – 130т, Нвр - 2,2 чел-час на 1т.
- 4) Сварочные работы 1 300 пог. м, Нвр - 0,3 чел-час на 1 пог.м.
- 5) Окраска конструкций – 30 кв.м, Нвр - 0,35 чел-час на 1 кв.м.
- 6) Уборка вспомогательных приспособлений - Нвр -7 чел-час.

Ответ: Срок выполнения задания 22 дня.

Задача 21

Рабочий-сдельщик 4-го разряда (часовая тарифная ставка 5 руб. 39 коп.) изготовил за 8-часовую смену 35 изделий при норме времени на одно изделие 15 мин. Работа тарифицируется по 5-му разряду (часовая тарифная ставка 6 руб. 70 коп.). Определить процент выполнения норм, сдельную зарплату и удельный вес тарифа в сдельном заработке.

Ответ: Процент выполнения норм – 109,38%; сдельная зарплата рабочего – 58руб. 63 коп.; удельный вес тарифа в сдельном заработке – 73,55%.

Задача 22

Рассчитать величину совокупного потенциального фонда рабочего времени, если среднесписочная численность равна 820 человек, в году 365 дней, Тсм = 8 часов, выходных и праздничных дней – 106, отпуска – 14 дней, прочие целосменные неявки – 3 дня, внутрисменные нерезервообразующие неявки и потери – 16 250 человеко-часов.

Ответ: 1 571 270 человеко-час.

Задача 23

Определить УО на предприятии, если численность равна 1680 человек, в году 366 дней, Тсм = 8 ч; целодневные неявки 228 560 человеко-дней; а сумма внутрисменных потерь составляет 36 570 часов. Отработано 383 040 человеко-дней, коэффициент использования сменного времени равен 0,88.

Ответ: 0,88

Задача 24

Совокупный потенциальный фонд рабочего времени на предприятии составляет в базисном году 2658 тыс. ч, в отчетном – 2764 тыс. ч. Исползованный фонд рабочего времени составил соответственно 2115,6 и 2266,5 тыс. ч. Как изменился уровень организации труда на предприятии?

Ответ: т.е. уровень организации труда улучшился на 3%.

Задача 25

Определить норму штучного и штучно-калькуляционного времени, если время основной работы составляет 2,5 мин, вспомогательной – 0,4 мин, время подготовительно-заключительное – 8 мин на партию из 20 изделий, Тотл н – 8% от Топ, Торм – 7% от ТОП.

Ответ: Ншт = 3,34 мин, Н шк = 3,74 мин.

Задача 26

Определить норму сменной выработки по изделию А, если продолжительность смены – 8 ч, а норма времени на изготовление изделия А составляет 0,5 нормо-ч.

Ответ: 16 изделий.

Задача 27

Какова плановая норма выработки за смену (8 ч), если время подготовительно-заключительной работы в расчете на сменное задание составляет 20 мин, а время штучное – 0,76 нормо-ч?

Ответ: 10 изделий.

Задача 28

Определить, как изменится норма выработки при снижении нормы времени на изготовление изделия А на 15% и норма времени на изготовление изделия Б при росте выработки на 8%.

Ответ: 7,4%

Задача 29

Норма времени на уборку 1 м² производственной площади по действующим нормативам для одной уборщицы составляет 0,1 нормо-ч. Определить норму обслуживания для одной уборщицы за смену (8 ч).

Ответ: 80 метров.

Задача 30

Определить месячную выработку одного рабочего в бригаде формовщиков из 3 человек и процент выполнения норм, если за месяц бригада изготовила 659,3 кубометра пустотных плит. Месячное задание – 600,0 кубометров.

Ответ: 200,0 кубометров или 109,88%.

Оценка индивидуальных заданий по 1, 2, 3 аттестации приводится в таблице 2.2.

Таблица 2.2 – Оценка индивидуальных заданий

Критерии оценивания	Кол-во баллов
Обучающийся умеет анализировать реальные числовые данные, информацию статистического характера, осуществлять практические расчёты по формулам, пользоваться оценкой и прикидкой при практических расчётах. Обоснованно получен верный ответ. Задача решена на 100%.	5
Обучающийся умеет анализировать реальные числовые данные, информацию статистического характера, осуществлять практические расчёты по формулам. В результате решения задачи получен:	4

- неверный ответ из-за вычислительной ошибки; - верный ответ, но решение недостаточно обоснованно. Задача решена не менее чем на 80%.	
Обучающийся недостаточно верно анализирует реальные числовые данные, информацию статистического характера, осуществляет практические расчёты по формулам. Решение задачи представлено с ошибками. Задача решена не менее чем на 60%.	3
Обучающийся недостаточно верно анализирует реальные числовые данные, информацию статистического характера, осуществляет практические расчёты по формулам. Решение задачи представлено с ошибками. Задача решена не менее чем на 50%.	2
Решение не соответствует ни одному из критериев, перечисленных выше	1
Максимальный балл	5

2.2 Курсовая работа

Темы первого раздела курсовой работы

1. Организация труда на предприятии.
2. Трудовой потенциал работника и предприятия.
3. Трудовые ресурсы предприятия и повышение эффективности их использования.
4. Организация оплаты труда на предприятии.
5. Методы исследования трудовых процессов в системе организации труда.
6. Маркетинг персонала на предприятии.
7. Управление карьерой персонала.
8. Формирование системы адаптации и развития персонала.
9. Методов стимулирования труда работников предприятия в современных условиях
10. Условия труда и их влияние на работоспособность человека.

Второй раздел курсовой работы

Второй раздел курсовой работы является расчетным и состоит из задач по шести темам. Варианты задач обучающимся назначается преподавателем.

Задания расчетной части курсовой работы

Тема 1. Расчет трудоемкости на производственную операцию, используя нормативы по труду

ЗАДАЧА 1. Рассчитать норму на операцию, если при забивке 10 гвоздей норматив (мин.)

Диаметр гвоздей, мм	Длина гвоздя, мм					
	20	40	50	70	80	100
1,6	0,023	0,029	0,031	-	-	-
2	-	0,027	0,029	-	-	-
3	-	-	-	0,029	0,031	-

4	-	-	-			0,031
---	---	---	---	--	--	-------

К норме времени применять коэффициенты:

1. при забивке гвоздей сбоку – 1,2;
2. при забивке гвоздей снизу вверх – 1,5;
3. при забивке гвоздей с загибкой концов – 1,2;
4. при вытаскивании гвоздей – 0,9;
5. при утапливании головок – 1,1.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Кол-во гвоздей, шт	100	200	300	400	500	100	200	300	400	500
Применить коэффициент	1;5	2;3	1;5	1;5	1;5	2;3	1;5	2;3	1;5	2;3
Размеры гвоздей, мм	1,6x20	2x40	2x50	3x70	1,6x40	3x80	4x100	2x40	1,6x50	3x70

ЗАДАЧА 2. Рассчитать норму на операцию, если при завертывании 10 шурупов норматив (мин.)

Диаметр шурупа, мм	Длина шурупа, мм					
	7	13	16	20	25	30
2,0	0,038	0,039	0,040	-	-	-
2,5	-	0,042	0,045	0,044	0,045	-
3,0	-	0,044	0,050	0,045	0,048	0,050
4,0	0,047	0,049	-	0,051	0,053	0,055
5,0	-	-	-	0,055	-	-
6,0	-	-	-	-	-	-

К норме времени применять коэффициенты:

1. при завертывании шурупов сбоку – 1,2;
2. при завертывании шурупов снизу вверх – 1,5;
3. при завертывании шурупов с шайбой – 1,2;
4. при утапливании шляпок – 1,1.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Кол-во шурупов, шт	100	200	300	400	500	100	200	300	400	500
Применить коэффициент	1;4	2;3	1;4	1;4	1;4	2;3	1;4	2;3	1;4	2;3
Размер шурупа, мм	2x7	2,5x16	2x13	4x7	5x20	3x16	4x7	2x13	3x20	4x20

Тема 2. Норма штучного времени, норма штучно-калькуляционного времени, норму времени обслуживания

ЗАДАЧА 1. Известно основное и вспомогательное время на производство детали, время по техническому обслуживанию рабочего места равно 3% от основного, время на организационное обслуживание рабочего места и время

на отдых и личные надобности – 8% от оперативного, подготовительно-заключительное время 10 мин в смену.

Определить $T_{шт}$, $T_{штк}$, $T_{парт}$.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное время, мин	22	32	42	52	62	72	82	92	102	112
Вспомогательное время, мин	12	18	24	30	36	42	48	54	60	66
Кол-во деталей в партии, шт	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130

ЗАДАЧА 2. Рассчитать норму штучно-калькуляционного времени на продольную обточку пустотелой детали, внешним диаметром 200 мм, внутренним – 100 мм, с припуском на обработку 2 мм, глубиной резания 1,5 мм, подачей 0,2 мм/об, скоростью резания 100 м/мин, $l_1 = 6$ мм, $l_2 = 6$ мм временем установки и снятия детали 0,8 мин, на переход – 0,2 мин. Норматив времени на отдых и обслуживание рабочего места 8% от оперативного времени.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
подготовительно-заключительное время на партию, мин	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28
длина, мм	400	450	500	550	600	650	700	750	800	850
число деталей в партии, шт	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110

ЗАДАЧА 3. В течение смены наладчик выполняет на каждом станке одну наладку и две подналадки. Коэффициент, учитывающий дополнительные затраты времени, составляет 1,14. Определить норму времени обслуживания.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
норма времени на одну наладку, мин	42	44	46	48	50	52	54	56	58	60
норма времени на одну подналадку, мин	12	14	16	18	20	22	24	26	28	30

Тема 3. Норма явочной и списочной численности рабочих

ЗАДАЧА 1. Рассчитать норму явочной и списочной численности рабочих для обслуживания технологического оборудования, если время смены – 8 час, коэффициент сменности – 1,36, номинальный фонд рабочего времени – 236 дней, реальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год – 218 дней.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
средняя норма времени обслуживания одной единицы оборудования, чел/час	1,36	1,38	1,4	1,42	1,44	1,46	1,48	1,6	1,62	1,8

технологическое оборудование, шт	240	260	280	300	320	340	360	380	400	420
----------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

ЗАДАЧА 2. Известна трудоемкость всех работ по текущему ремонту оборудования. Определить явочную норму численности ремонтных рабочих, если цех работает 22 дня по 8 часов.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Трудоемкость, нормо/часы (тыс)	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22

ЗАДАЧА 3. Рассчитать явочную и списочную численность рабочих, обслуживающих крупные машинные агрегаты, если коэффициент сменности равен 3 (режим работы непрерывный), реальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год – 235 дней.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
норма численности на один агрегат, чел	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24
количество агрегатов, шт	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40

Тема 4. Норма выработки

ЗАДАЧА 1. Нормой времени на смену установлено 42 изделия. Определить процент выполнения нормы выработки.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Фактически за месяц изготовлено, шт	800	820	840	860	880	900	920	940	960	980
Количество смен	22	24	20	22	24	20	22	24	20	24

ЗАДАЧА 2. Определить норму выработки за 8-часовую смену, если норма на обслуживание рабочего места – 6 мин, отдых и личные надобности – 15 мин на смену.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
оперативное время, мин	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
норма штучного времени, мин	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
норма времени на подготовительно-заключительную работ, мин	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28

ЗАДАЧА 3. Выявить зависимость между нормой времени и нормой выработки, если известна норма времени на единицу изделия при базовых

условиях. В плановом периоде предусматривается ее снижение на 20%. Как при этом изменится норма выработки?

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
норма времени на единицу изделия, мин	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40

Тема 5. Расчет средних показателей элементов тарифной системы

Тарифный разряд	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,0	1,088	1,204	1,35	1,531	1,8	1,892	2,0
Часовая тарифная ставка, руб.	94,14	102,43	113,35	127,09	144,13	169,45	178,12	188,28

ЗАДАЧА 1. Рассчитать средний тарифный коэффициент рабочих участка механического цеха.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Кол-во рабочих, чел.	46	50	54	58	62	66	70	74	78	82
2 разряд имеют, чел	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
3 разряд имеют, чел	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
4 разряд имеют, чел	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
5 разряд имеют, чел	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

ЗАДАЧА 2. Произвести расчёт средней тарифной ставки рабочего, если 10 человек работают по 3 разряду, 15 человек – по 4 разряду.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Численность рабочих, чел	125	135	145	255	265	275	385	395	425	435
Работают по 2 разряду, чел	30	35	70	120	140	100	160	200	200	210
Работают по 5 разряду, чел	70	75	50	110	100	150	200	170	200	200

ЗАДАЧА 3. Произвести расчёт средней тарифной ставки работ, выполняемых на участке токарных автоматов, если по 3 разряду тарифицировано – 1500 н/ч, по 4 разряду – 2500 н/ч, по 5 разряду – 4000 н/ч.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Общая трудоемкость, н/ч	8540	8600	8670	8780	8890	8950	9040	9120	9230	9340
Тарифицируется по 2 разряду, н/ч	540	600	670	780	890	950	1040	1120	1230	1340

Тема 6. Расчет заработной платы, премий

ЗАДАЧА 1. Определить заработную плату рабочего повременщика, которому установлен месячный оклад в размере 23000 руб., если в месяце 23 рабочих дня.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Кол-во отработанных дней	22	20	21	22	20	21	22	20	21	23
Премия, %	15	20	10	25	15	20	10	25	15	25

ЗАДАЧА 2. Наладчик 5 разряда, труд которого оплачивается по косвенной сдельной системе, обслуживает поточную линию, состоящую из N станков. Месячный фонд времени – 176 ч. При установленной месячной норме выработке на каждом из обслуживаемых станков. Выполнение 115%. Рассчитать месячную оплату наладчика.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
N, станков	8	10	12	14	7	9	11	13	14	12
Nвып.об, деталей	3500	3700	3850	4000	4150	4200	4300	4450	4500	4550

ЗАДАЧА 3. Произвести расчет заработной платы всех членов бригады за месяц, состоящей из 5 человек.

Показатель / вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Зарплата начисленная на бригаду, руб.	8540	8600	8670	8760	8890	8950	9040	9120	9230	9340
Сдельный приработок, руб.	2315	2420	2510	2625	2715	2820	2310	2425	2515	2625

3. Оценочные средства для проведения промежуточного контроля (промежуточной аттестации)

Семестр	Вид промежуточной аттестации	Вид контрольного мероприятия	Балльные оценки
6	Зачет	Тестовые задания Экзаменационные вопросы	0-20 0-30

3.1. Тестовые задания

Тестовые задания промежуточной аттестации представляют собой совокупность тестовых вопросов текущего контроля.

3.2 Комплексное задание (экзаменационный билет)

Билеты зачета равноценны по трудности, одинаковы по структуре, параллельны по расположению заданий.

Таблица 3.2 -Критерии оценки экзаменационного билета

Характеристика ответа	Количество баллов за письменный вопрос	Количество баллов за решение задачи
Максимальное количество баллов	20	10
Обучающийся: 1) полно и аргументировано отвечает по содержанию вопроса; 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры; 3) излагает материал последовательно и правильно. Задача решена на 100%.	15-20	10
Обучающийся дает полный аргументированный ответ, но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет. Задача решена не менее чем на 90%.	9-14	7-9
Обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но: 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки. Задача решена не менее чем на 70%.	3-8	6-7
Обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Задача решена не менее чем на 50% или не решена полностью	1-2	0-5

3.2.1 Вопросы на экзамен (экзаменационные вопросы) – теоретический вопрос

1. Понятие экономики труда.
2. Понятие о труде и его социально-экономической роли.
3. Трудовые ресурсы: понятие, возрастные границы, социально-демографический состав. Формирование трудовых ресурсов.
4. Понятие экономически активного населения. Экономически неактивное население.
5. Трудовой потенциал общества. Количественные и качественные показатели состава трудовых ресурсов. Средняя численность населения.

Прирост населения. Фазы воспроизводства ресурсов труда: формирование, распределение, использование.

6. Движение трудовых ресурсов. Естественное, территориальное, социальное движения трудовых ресурсов. Миграция. Виды миграции.

7. Использование трудовых ресурсов: распределение и эффективность.

8. Занятость как экономическая категория. Социально-экономическая сущность занятости. Виды занятости: продуктивная, свободно-избранная, полная, неполная, скрытая, сезонная, маятниковая, периодическая. Критерии классификации и формы занятости. Нетипичные (гибкие) формы занятости. Факторы, определяющие уровень занятости.

9. Безработица. Виды безработицы: структурная, фрикционная, циклическая, скрытая. Уровень безработицы: общий, естественный.

10. Сущность и структура рынка труда. Механизм и особенности функционирования рынка труда.

11. Государственное регулирование рынка труда.

12. Понятие производительности труда. Показатели производительности труда. Характеристика производительности труда: экстенсивная и интенсивная. Источники роста производительности труда на предприятии.

13. Трудоемкость. Виды трудоемкости. Выработка (трудоотдача). Взаимосвязь выработки и трудоемкости.

14. Методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, стоимостной. Показатели валовой продукции и товарной продукции.

15. Факторы роста производительности труда: материально-технические, организационные, социально-экономические. Резервы роста производительности труда.

16. Понятие нормирования труда. Система норм труда. Нормы затрат рабочего времени. Нормы затрат рабочей силы.

17. Нормативы труда. Технические, экономические, психофизиологические и социальные факторы нормирования труда. Обоснование нормы труда.

18. Допустимые и оптимальные варианты организации труда. Методы нормирования труда: аналитические, суммарные.

19. Расчет длительности и трудоемкости операций. Условия пересмотра норм труда.

20. Сущность и функции заработной платы.

21. Организация оплаты труда на предприятии и ее модели.

22. Сущность и задачи тарифной системы оплаты труда.

23. Бестарифная система заработной платы.

24. Формы и системы оплаты труда.

25. Теоретические основы оплаты и стимулирования труда на предприятии: понятие и сущность стимулирования труда на предприятии, концепция, принципы и выбор стратегии.

26. Эволюция концепций мотивации труда: процессуальные и содержательные теории мотивации.
27. Денежные и неденежные методы стимулирования.
28. Современные подходы к стимулированию труда.
29. Понятие персонала предприятия.
30. Движение кадров. Понятие текучести кадров, ее факторы, причины и последствия.
31. Определение потребности в кадрах.
32. Понятие рабочего времени.
33. Методы исследования трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, фотохронометраж.
34. Режимы труда и отдыха.
35. Понятие организации труда. Содержание организации труда. Критерии организации труда. Задачи организации труда. Функции организации труда: ресурсосберегающая, оптимизирующая, формирования эффективного работника, трудощающаяся, возвышающая, воспитательная и активизирующая.
36. Разделение труда. Виды разделения труда: функциональное, технологическое, профессиональное, квалификационное. Значение разделения труда. Единицы разделения труда. Границы разделения труда.
37. Кооперация труда. Формы кооперации труда.
38. Организация рабочих мест. Система мероприятий по организации рабочего места.
39. Рационализация трудовых процессов. Условия труда. Факторы формирования условий труда.
40. Трудоспособность. Работоспособность.

3.2.2 Задачи на зачете/экзамене – теоретико-практический вопрос

Задача 1

Рассчитать часовую тарифную ставку работника 15-го разряда с тарифным коэффициентом 3,62, если минимальный размер оплаты труда составляет 12130 руб., количество рабочих дней в месяце 21, продолжительность смены 8 часов.

Задача 2

Рассчитать заработную плату работника 13-го разряда за месяц, если его тарифная ставка равна 3,12. Фактически за месяц им отработано 208 часов. Нормативное количество рабочих дней в месяц 22. Продолжительность смены – 8 часов.

Задача 3

Рабочий сдельщик IV разряда в течение 22 рабочих смен продолжительностью 8 часов произвел 2500 изделий. Норма времени на изготовление 1 изделия - 5 минут. Рассчитайте сдельный заработок рабочего за месяц, если за изделия, выпущенные сверх нормы установлена повышенная на 10% расценка, часовая тарифная ставка составляет 98,192 руб.

Задача 4

В одном из цехов предприятия установлено 50 агрегатов, каждый из которых обслуживает звено из 5 человек. Режим работы в 3 смены. Реальный фонд рабочего времени одного рабочего 285 дней в году. Определите явочную и списочную численность рабочих цеха.

Задача 5

В год предприятие выпускает 5000 изделий при затратах времени на изготовление единицы изделия 150 часов и выполнении норм выработки на 120%. Определите явочную численность основных рабочих, если фонд рабочего времени одного рабочего составляет 1750 часов и среднесписочную численность основных рабочих, если неявки составляют 15% рабочего времени.

Задача 6

Определите часовую, дневную и годовую выработку одного рабочего, исходя из следующих данных: произведено продукции в отчетном периоде на сумму 25 000 тыс. руб., среднегодовая численность рабочих – 510 человек, отработано за год 221 тыс. человеко-дней, 1480 тыс. человеко-часов.

Задача 7

Рассчитайте численность работников общего отдела учреждения, если месячный документооборот 5660 единиц, из них документов, требующих контроля и ответа 1620, остальные документы информационные. Норма времени на обработку информационного документа - 0,2 чел-час., документа требующего ответа - 0,5 чел-час., годовой фонд рабочего времени 1800 чел-час.

Задача 8

В цехе имеется 300 единиц оборудования. В плановом году их количество увеличивается на 15%. Дежурный слесарь обслуживает 20 единиц. На плановый период норма обслуживания повышается на 10%. Завод работает в 2 смены. В плановом балансе рабочего времени невыходы рабочих по всем причинам составляют 14%. Определить плановую численность дежурных слесарей.

Задача 9

Определить выполнение норм выработки по трудоемкости и выработке, если изготовлено за смену 140 деталей при норме выработки 130 деталей, на изготовление партии по нормам требуется 53 чел.-ч., а затрачено 57 чел.-ч.

Задача 10

Определить месячный заработок секретаря, если месячный оклад 30 тыс. руб. По плану в текущем месяце 23 рабочих дня, но фактически работником отработано 17 дней. По результатам работы предприятия специалисты премируются в размере 30% от фактического месячного оклада.

3.3. Курсовая работа (курсовой проект)

Защита курсовой работы

Критерии оценивания защиты курсовой работы

Курсовая работа оценивается по требованиям, представленным в табл.

3.3.

Таблица 3.3 - Показатели оценки курсовой работы

№	Показатели оценки	Баллы
Оценка содержания и сроков выполнения КР (max 40 баллов)		
	Соответствие представленного материала заданию	
	Правильность полученных результатов	
	Ясность, четкость, последовательность, и обоснованность изложения	
	Степень полноты обзора вопроса	
	КР сдана в срок	
	Итого	
Оценка оформления КР (max 24 баллов)		
	Общий уровень грамотности (орфография, пунктуация)	
	Стилистика текста, лексика языка	
	Качество иллюстраций (графики, рисунки)	
	Выполнение требований по оформлению (поля, шрифт и т.д.)	
	Итого	
Оценка защиты КР (max 36 баллов)		
	Даны четкие ответы на вопросы по 1 главе КР	
	Даны четкие ответы на вопросы по 2 главе КР	
	Итого	
	ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА	